ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии» (ФГБНУ ВНИИСХМ)

ПРИКАЗ

01 декабря 2016 г. № 184-лс

Об утверждении методики проведения внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников и лабораторий

В соответствии с письмом Российской академии наук и ФАНО России от 14 ноября 2016 г. № 2-10001-2114/846 с целью проведения мероприятий, направленных на совершенствование организации фундаментальных научных исследований п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию для проведения мониторинга и внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников и лабораторий института в следующем составе:

Председатель комиссии:	Тихонович И.А.	Директор института академик РАН
Заместитель председателя комиссии	Проворов Н.А.	заместитель директора ФГБНУ ВНИИСХМ по научной работе, доктор биологических наук
Секретарь комиссии:	Алисова С.М.	ученый секретарь, кандидат биологических наук
Члены комиссии:	Белимов А.А.	заведующий лабораторией № 1, доктор биологических наук, председатель профсоюзного комитета ФГБНУ ВНИИСХМ;
	Жуков В.А.	заведующий лабораторией № 9 кандидат биологических наук;
	Ковалевская М.А	начальник отдела кадров;

Кожемяков А.П.	заведующий лабораторией №4,кандидат биологических наук
Круглов Ю.В.	главный научный сотрудник лаборатории № 2
Сафронова В.И.	заведующая лабораторией №6,кандидат биологических наук
Цыганов В.Е.	заведующий лабораторией №4,кандидат биологических наук

2. Заведующим лабораторий и руководителям подразделений, в которых работают научные работники, представить секретарю комиссии (Алисова С.М.) заполненные бланки Перечня количественных показателей результативности труда научного сотрудника в срок до 28 февраля 2017 г.

3. Созданной настоящим приказом комиссии провести внутренний анализ эффективности деятельности научных работников путем сравнения заполненных научными работниками бланков Перечня количественных показателей результативности труда научного работника (приложение № 1) и анкеты по лаборатории (приложение № 2) с занесением итогов внутреннего анализа в протокол.

4. Поручить ведение протокола комиссии секретарю комиссии.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения к приказу:

Приложение № 1: Перечень количественных показателей результативности труда научного работника;

Приложение № 2: Анкета по лаборатории.

Директор И.А. Тихонович

Приложение № 1
к приказу «Об утверждении методики проведения внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников и лабораторий»

Перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения мониторинга эффективности деятельности научных работников

№№	Показатели деятельности	Количественная оценка		Количество набранных баллов
1.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в международных и национальных реферативных базах данных и системах цитирования, за предшествующие 5 лет.	Наименование базы данных	Значение показателя	
		Scopus	15 × И. Ф.	
		Web of Science	15 × И. Ф.	
		РИНЦ	15 × И. Ф.	
		Перечень ВАК	15 × И. Ф.	
2.	Индекс Хирша *(без самоцитирований)*	Наименование базы данных	Значение показателя	
		Scopus	×30	
		Web of Science	×45	
		РИНЦ	×20	
3.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в международных и национальных реферативных базах данных и систем цитирования за весь период научной деятельности	Наименование базы данных	Значение показателя	
		Scopus	Число научных публикаций × И. Ф. (средневзвешенный)	
		Web of Science	Число научных публикаций × И. Ф. (средневзвешенный)	
		РИНЦ	Число научных публикаций × И. Ф. (средневзвешенный)	
4.	Средневзвешенный импакт-фактор журналов (по РИНЦ), в которых были опубликованы статьи автора (за весь период)		Весь И. Ф	
5.	Число монографий, изданных за предшествующие 5 лет: - индивидуальные, - в соавторстве.	Значение показателя		
		30 баллов за одну индивидуальную монографию		
		15 баллов за одну монографию, изданную в соавторстве		
6.	Брошюры (методические указания, методики, инструкции, правила и т.д.)	Значение показателя		
		30 баллов за каждую		
7.	Руководство коллективом или участие в научных коллективах, работающих над выполнением проектов, поддержанных научными фондами (РФФИ, РНФ) (*перечень с указанием наименования исследования и периода выполнения*) – за последние 5 лет.	Значение показателя		
		10 баллов за каждые 100 тыс.рублей финансирования научного проекта – за руководство проектом; 10 баллов за каждые 500 тыс.рублей финансирования научного проекта – за участие в проекте;		

8.	Руководство коллективом или участие в научных коллективах, работающих над выполнением проектов Президиума РАН (*перечень с указанием наименования исследования и периода выполнения*) – за последние 5 лет.	Значение показателя 10 баллов за одно исследование	
9.	Руководство аспирантами за последние 5 лет (*ФИО аспиранта*)	Значение показателя 30 баллов за одного аспиранта	
10.	Зашита аспирантом диссертации за последние 3 года (*ФИО аспиранта*)	Значение показателя 50 баллов за одного аспиранта	
11.	Руководство бакалаврами и магистрами за последние 5 лет (*ФИО бакалавра/магистра*)	Значение показателя 10 баллов за одного бакалавра 20 баллов за одного магистра	
12.	Участие в освоении образовательной программы высшего образования – программы подготовки научно-педагогических кадров в балаклавриате, магистратуре и аспирантуре: - чтение лекций, - организация и проведение производственной практики.	Значение показателя Чтение лекций – 20 баллов Организация и проведение производственной практики – 10 баллов	
13.	Участие в организации и проведении школ молодых специалистов *(перечень).*	Значение показателя 10 баллов за участие и проведение в одной школе молодых специалистов	
14.	Участие в качестве приглашенного докладчика на международных конференциях за последние 5 лет (*название конференции, место и дата проведения*)	Значение показателя 50 баллов за участие в одной международной конференции	
15.	Участие молодого ученого до 35 лет на международных конференциях в качестве докладчика за последние 5 лет (*название конференции, место и дата проведения*)	Значение показателя 100 баллов за участие на одной международной конференции	
16.	Участие в качестве приглашенного докладчика на всероссийских конференциях за последние 5 лет (*название конференции, место и дата проведения*)	Значение показателя 15 баллов за участие в одной всероссийской конференции	
17.	Участие молодого ученого до 35 лет на всероссийских конференциях за последние 5 лет (*название конференции, место и дата проведения*)	Значение показателя 10 баллов за участие в одной всероссийской конференции	
18.	Участие в качестве организатора в международных конференциях за последние 5 лет (*название конференции, место и дата проведения*)	Значение показателя 20 баллов за организацию одной международной конференции	
19.	Участие в качестве организатора в российских конференциях за последние 5 лет (*название конференции, место и дата проведения*)	Значение показателя 10 баллов за организацию одной российской конференции	

20.	Экспертная деятельность (отзывы, рецензии), членство в редколлегиях научных журналов, экспертных советах, советах по защитам диссертаций и т.д. *(перечень)*	Значение показателя 15 баллов за каждое членство	
21.	Патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец и т.д.	Значение показателя 20 баллов за один патент	
22.	Награды Государственные и Ведомственные, премии.*(перечень)*	Значение показателя Президентские награды - 200 баллов Государственные награды - 100 баллов Ведомственные - 50 баллов	
23.	Участие в международных и отечественных выставках. *(перечень)*	Значение показателя 20 баллов за одно участие в выставке	
24.	Сведения о повышении квалификационного уровня научного работника (защита диссертации, курсы повышении квалификации, стажировки).	Значение показателя Защита диссертации – 100 баллов Курсы повышения квалификации – 50 баллов Стажировки – 20 баллов	
25	Практическое использование научных разработок в аграрном секторе: - штаммы; -биопрепараты; -биоудобрения; -сорта; -технологии;	Значение показателя 10 баллов за каждую разработку	
26	Владение компьютером: - на уровне пользователя, -на уровне продвинутого, - на уровне разработчика специализированных программ.	Значение показателя На уровне пользователя – 10 баллов На уровне продвинутого пользователя – 15 баллов На уровне разработчика специализированных программ – 20 баллов	
27.	Знание иностранных языков: *(указать иностранный язык)* - перевод со словарем, - свободное владение - наличие сертификата TOEFL.	Значение показателя - свободное владение – 20 баллов - наличие сертификата TOEFL–50 баллов	

Количество баллов для проведения внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников:

Должности научных сотрудников	Количество баллов
Заведующий лабораторией	**1500 баллов**
Главный научный сотрудник	**1200 баллов**
Ведущий научный сотрудник	**1000 баллов**
Старший научный сотрудник	**800 баллов**
Научный сотрудник	**500 баллов**
Младший научный сотрудник	**300 баллов**

Анкета по лаборатории

1. **Направление исследований лаборатории** _____

_____

2. **Перечень действующих экспериментальных установок** _____

_____

3. **Кадровой состав (общее количество по категориям)**

	Научные сотрудники	Другие
Штатные		
Совместители		
Студенты		
Аспиранты (Вузы)		
Аспиранты (ОИВТ РАН)		

4. **Количество грантов, в которых сотрудники принимают участие**

	РНФ	РФФИ
2015 год		
2016 год		

5. **Перечень Госконтрактов в 2015-2016 годах, в которых сотрудники принимают участие, с указанием заказчика и объема финансирования:**

_____

_____

6. **Количество Хоздоговоров в 2015-2016 годах, в которых сотрудники принимают участие, с указанием заказчика и объема финансирования:**

_____

_____

7. **Количество монографий за 2011-2016 годы** _____

_____

8. **Общее количество статей в 2015 году в изданиях, индексируемых в Web of Science** _____
9. **Количество статей в 2015 году в соавторстве с зарубежными исследователями** _____

Заведующий лабораторией __ _____ _____
(подпись) (Фамилия, инициалы)

«___»_____20__г.