ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Всероссийский научно-исследовательский институт
сельскохозяйственной микробиологии»
(ФГБНУ ВНИИСХМ)

ПРИКАЗ

____ мая 2016 г. **№ ____**

Об утверждении Положения о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии»

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие со дня издания настоящего приказа Положение о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии».
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор И. А. Тихонович

ПРИНЯТО:	**УТВЕРЖДЕНО:**
На заседании Ученого совета	Приказом Директора
ФГБНУ ВНИИСХМ	ФГБНУ ВНИИСХМ
Протокол №___ от « » 2016 г.	« » 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии»

г. Пушкин
2016 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии».

1.2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденной приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБНУ ВНИИСХМ, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.4 Конкурс не проводится:
- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс является открытым. В нем могут принимать участие, как работники Учреждения, так и лица, не являющиеся работниками Учреждения, изъявившие желание принять участие в конкурсе.

2. СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ.

2.1. Для проведения конкурса в Учреждении формируется конкурсная комиссия, состав которой утверждается приказом директора Учреждения.

2.2. В состав конкурсной комиссии входит директор ФГБНУ ВНИИСХМ, ученый секретарь ФГБНУ ВНИИСХМ, представители профсоюзной организации ФГБНУ ВНИИСХМ, ведущие ученые ФГБНУ ВНИИСХМ, а также ведущие ученые, приглашенные из других учреждений, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.4. Конкурсная комиссия формируется в количестве 9 человек и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третий ее членов. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу. Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

2.6. Возглавляет конкурсную комиссию председатель, назначаемый директором Учреждения из числа членов комиссии.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссией; обеспечивает исполнение настоящего положения; руководит проведением конкурса на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников ФГБНУ ВНИИСХМ; распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии; подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия.

В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии либо невозможности исполнения им своих обязанностей его полномочия исполняет заместитель председателя.

2.7. Секретарь конкурсной комиссии назначается Председателем конкурсной комиссии на первом заседании конкурсной комиссии из числа его членов.

Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии; организует предоставление раздаточных материалов, в том числе всех поступивших от претендентов заявок с приложением документов членам конкурсной комиссии; исполняет иные полномочия.

3. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера исследователя.

3.1. 1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Учреждением на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Учреждения заявления на участие в конкурсе.

3.1.2. Для проведения конкурса Учреждение размещает на своем официальном сайте объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалифицированные требования к ним (далее - требования);

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.1.3. Претенденты для участия в конкурсе представляют:

а) заявление по установленной форме (заполняется в электронном виде на официальном сайте Учреждения, распечатывается на бумажном носителе и собственноручно подписывается) (Приложение № 1);

б) сведения о претенденте по установленной форме (Приложение № 2);

в) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании;

г) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);

д) документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в Учреждении (предоставляется лицами, участвующими в конкурсе на должности преподавателей научно-образовательной группы):

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

Претенденты, работающие в Учреждении на момент объявления конкурса, документы по пунктам в) и г) не представляют.

При подаче заявления претендент дает согласие на обработку персональных данных в Учреждении.

3.1.4. Прием документов претендентов осуществляется в отделе кадров института.

3.1.5. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором.

3.1.6. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной Учреждением, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

3.1.7. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (Приложение № 3) с учетом следующих требований:

а) все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;

б) в случае, если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;

в) в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;

г) член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50 % членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;

д) итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколах скрепленном подписью председателя комиссии и хранятся в Учреждении;

е) претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

3.2. Конкурс на замещение должностей научных работников включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя.

3.2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, Учреждение размещает на официальном сайте Учреждения и на портале вакансий по адресу « http://ученые-исследователи.рф» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указывается информация предусмотренная пунктом 3.1.2. настоящего Положения.

3.2.2. Дата окончания приема заявок определяется Учреждением и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления, предусмотренного пунктом 3.2.1. настоящего Положения.

3.2.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикации по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных в Учреждении.

3.2.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Учреждением, к конкурсу не допускается и комиссией не рассматриваются.

3.2.5. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.6. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Учреждения.

3.2.7. Срок рассмотрения заявок определяется Учреждением и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Учреждением на официальном сайте Учреждения и на портале вакансий.

3.2.8. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист (Приложение № 4).

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентов, сведения о которых направлены им в Учреждение в соответствии с пунктом 3.2.3. настоящего Положения с

учетом значимости таких результатов таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в соответствии с пунктом 3.2.1. настоящего Положения (максимальное число баллов - 5);

оценки квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);

оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.2.7. настоящего Положения (максимальное количество баллов - 5).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвуют и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение № 5) скрепленном подписью председателя комиссии и хранятся в Учреждении.

Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора.

3.3.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Учреждение размещает решение о победителе:

а) в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя (п. 3.2. настоящего Положения) на официальном сайте Учреждения;

б) в конкурсе на замещение должностей научных работников включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, (п. 3.3. настоящего Положения) на официальном сайте учреждения и на портале вакансий.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Учреждение объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Приложение 1
к Положению о конкурсной комиссии
и порядке проведения конкурса на замещение должностей
научных работников в ФГБНУ ВНИИСХМ

Директору ФГБНУ ВНИИСХМ
И. А. Тихоновичу

ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе

Прошу допустить меня,
_____
_____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности

_____
____
(наименование должности)

_____
(наименование научного структурного подразделения)

на _____ ставку(и) для заключения трудового договора.

«____» _____ 201__ г. _____
_____
(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937;

Положением о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии» утвержденным приказом директора от « » 2016 № .

квалификационными требованиями по должности;

условиями предлагаемого к заключению трудового договора;

коллективным договором ФГБНУ ВНИИСХМ;

приказом директора ФГБНУ ВНИИСХМ об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

На сайте ФГБНУ ВНИИСХМ в разделе «Работнику» / «Конкурс ППС и научных работников» сведения о претенденте мною заполнены лично. Достоверность представленных данных подтверждаю.

ID представления _____ (вносится автоматически при распечатке с сайта).
В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

Я ознакомлен с необходимостью представления в отдел кадров справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и медицинского заключения до момента заключения трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса российской Федерации.

«____» _____ 201_ г._____
_____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о конкурсной комиссии
и порядке проведения конкурса на замещение должностей
научных работников в ФГБНУ ВНИИСХМ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ МИКРОБИОЛОГИИ»

Сведения о претенденте
на участие в конкурсе на замещение должностей
научных работников

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Место рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетное звание РФ		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование		
Полученная специальность и квалификация		
Год окончания вуза		
Стаж научной работы		
Общий трудовой стаж		
Стаж работы в ФГБНУ ВНИИСХМ		
Отрасль науки		
Индекс Хирша (по РИНЦ)		
Индекс цитируемости	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	

Содержание основных показателей научной деятельности

	Выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет:
1.1.	вид работы: (грант, договор, госконтракт, научная тема)-
	тематика работы -
	год(ы) выполнения -
1.2.	…
2.	Участие в работе научно-образовательных центров за последние 5 лет:
2.1.	наименование центра -
	выполняемая работа -
2.2	…
3.	Участие в работе научных школ за последние 5 лет:
3.1.	наименование школы -
	выполняемая работа -
3.2.	...
4.	Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет:
4.1	вид РИДа -
	правообладатель -
	вид использования (собственное производство, лицензионный договор, договор об отчуждении исключительного права) -
	дата регистрации охранного документа -
4.2.	…
5.	Государственные и ведомственные награды:
5.1.	наименование награды -
	орган государственной власти, принявший решение о награждении -
	наименование работы (описание деятельности), за которую получена награда -
	год вручения -
5.2.	…
6.	Государственные премии:
6.1.	наименование премии -
	орган государственной власти (организация), принявший решение о присуждении -
	наименование работы (описание деятельности), за которую присуждена премия -
	год вручения -
6.2.	…
7.	Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за последние 5 лет:
7.1.	наименование публикации -
	год публикации -
7.2.	…
8.	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент за последние 5 лет:
8.1.	ФИО соискателя -
	название диссертации -
	ученая степень -
	дата защиты -
8.2.	…

Приложение №3
к Положению о конкурсной комиссии
и порядке проведения конкурса на замещение должностей
научных работников в ФГБНУ ВНИИСХМ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ МИКРОБИОЛОГИИ»

Протокол №___
заседания конкурсной комиссии

«___» _____ 20____г. для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

При подсчёте голосов, поданных за ____ кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	**Члены конкурсной комиссии**							**Итого**		
	ФИО	**ФИО**	**ФИО**	**ФИО**	**ФИО**	**ФИО**	**ФИО**	+	-	0

Условные обозначения:

+ «ЗА»

- «ПРОТИВ»

0 «ОТСУТСТВОВАЛ»

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие более половины голосов членов конкурсной комиссии:

1._____

2._____

Председатель конкурсной комиссии:_____

ФИО Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии:_____

ФИО Подпись

Члены конкурсной комиссии:

_____

ФИО Подпись

_____

ФИО Подпись

_____

ФИО Подпись

_____

ФИО Подпись

_____

ФИО Подпись

_____

ФИО Подпись

_____

ФИО Подпись

_____

ФИО Подпись

Приложение №4
к Положению о конкурсной комиссии
и порядке проведения конкурса на замещение должностей
научных работников в ФГБНУ ВНИИСХМ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ МИКРОБИОЛОГИИ»

Рейтинговый лист № ____

члена конкурсной комиссии _____от «_____»_____20____г.
ФИО

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесенных в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию* (количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

Член конкурсной комиссии:_____

ФИО Подпись

*1 – оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Учреждение с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением (максимальное количество баллов - 5);
2 – оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);
3 – оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов - 5).

Приложение № 5
к Положению о конкурсной комиссии
и порядке проведения конкурса на замещение должностей
научных работников в ФГБНУ ВНИИСХМ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ МИКРОБИОЛОГИИ»

Протокол №___
Заседания конкурсной комиссии
«___»_____20___г. для подведения итогов
конкурса на замещение вакантных должностей научных работников

1. при подсчете голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложение на _____л.), поданных за ____ кандидатов, внесенных в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии / количество баллов по претенденту									Итого баллов
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие наиболее количесво баллов:

На должность_____

1._____

2._____

Председатель конкурсной
комиссии:_____

Заместитель председателя конкурсной
комиссии:_____
Члены конкурсной
комиссии:_____